

## NOTIZIARIO NAZIONALE FLPMiC 6/2025

TAVOLO DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE – 8 APRILE 2025

Care colleghe, cari colleghi,

nella giornata dell'8 aprile scorso si è tenuto il tavolo nazionale tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL in vigore, durante il quale abbiamo affrontato questioni centrali per il presente e il futuro del personale del MiC.

### ➤ SALARIO ACCESSORIO E TURNAZIONI

Abbiamo nuovamente posto con forza all'attenzione dell'Amministrazione i ritardi – ormai non più tollerabili – nella certificazione da parte degli organi di controllo delle ipotesi di accordo che consentono il pagamento del salario accessorio, con particolare riferimento a turnazioni e superamento dei limiti festivi per l'anno 2025.

La delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dott. Cirillo, ha assicurato che sono in corso interlocuzioni per sbloccare la questione in tempi rapidi. Come FLP MiC abbiamo ribadito che il tempo è finito: se non ci saranno risvolti positivi a stretto giro, siamo pronti ad attivare tutte le forme di mobilitazione necessarie.

### ➤ POSIZIONI ORGANIZZATIVE

È iniziato un primo confronto sulle posizioni organizzative (POC), nell'ambito della riorganizzazione del Ministero. L'obiettivo è rivedere il protocollo vigente, definendo in maniera sistemica e trasparente la mappa delle posizioni, Istituto per Istituto.

Come FLP, abbiamo accolto positivamente l'impostazione proposta dalla DG-OR, che

finalmente si avvicina a quanto chiediamo da tempo: chiarezza, stabilità e criteri condivisi nell'individuazione e nell'assegnazione delle POC.

### ➤ LAVORO AGILE E LAVORO DA REMOTO

Si è aperto il tavolo per la definizione dei criteri generali sull'attuazione del lavoro agile e da remoto, come previsto dal nuovo CCNL Funzioni Centrali 2022-2024.

Come FLP abbiamo presentato una proposta chiara e concreta:

- portare da 8 a 10 i giorni mensili di lavoro agile;
- estendere a 12 giorni per:
  - lavoratrici e lavoratori con disabilità grave;
  - *caregivers*;
  - beneficiari della Legge 104;
  - lavoratori con disabilità psico-fisica documentata, anche transitoria;
  - genitori con figli fino a 14 anni.

Abbiamo inoltre richiesto che eventuali riduzioni o dinieghi siano sempre motivati da esigenze organizzative reali, formalizzate per iscritto dal dirigente. Riteniamo inaccettabile ogni approccio pregiudiziale che, nei fatti, ostacola l'accesso a un diritto contrattuale ormai consolidato.

Abbiamo inoltre evidenziato con forza la necessità di superare l'approccio riduttivo e centralistico di alcuni Capi Dipartimento – non tutti, ma abbastanza da incidere negativamente – che tendono a esercitare un controllo eccessivo e deresponsabilizzante nei confronti dei Direttori degli Istituti. Questo atteggiamento rischia di vanificare qualsiasi accordo venga definito a livello nazionale, alimentando prassi difformi e interpretazioni arbitrarie.

Per questo abbiamo proposto che il protocollo di regolamentazione preveda esplicitamente un articolo in cui si definisca con chiarezza l'elenco delle attività

“smartabili” e si introduca l’obbligo per i dirigenti di motivare per iscritto ogni eventuale diniego all’accesso al lavoro agile. Diversamente, ci troveremmo di fronte a una gestione passibile di iniziative ingiustificate fondate sul pregiudizio e non sul merito, contrarie allo spirito e alla lettera del CCNL in vigore.

Questa prima riunione è stata interlocutoria, ma è chiaro che la partita è tutt’altro che secondaria: il lavoro agile deve diventare uno strumento vero di equilibrio, autonomia e modernizzazione. Siamo pronti a lavorare per ottenere un protocollo che sia finalmente equo, applicabile e rispettoso dei diritti di tutte e tutti.

➤ VARIE

Nel cedolino di marzo è stato applicato l’aumento previsto dal nuovo CCNL. Purtroppo, al riguardo abbiamo registrato versioni strumentali e commenti infondati da parte di chi, non avendo sottoscritto il contratto, finge di non vederne gli effetti concreti.

E’ sufficiente un semplice confronto tra il cedolino di marzo 2025 e quelli dei mesi precedenti per verificare l’incremento stipendiale, al netto del taglio del cuneo fiscale che nel 2024 era visibile.

Sul fronte del ritardo nell’applicazione del nuovo sistema di abbattimento del cuneo fiscale, condividiamo la forte preoccupazione dei lavoratori: quattro mesi di attesa rappresentano un tempo inaccettabile. Abbiamo già sollecitato il MEF a intervenire con urgenza e vigileremo affinché gli arretrati vengano corrisposti quanto prima, auspicabilmente già con l’emissione speciale prevista ad aprile.

In conclusione, continuiamo a lavorare con determinazione affinché i diritti sanciti dal nuovo contratto non restino sulla carta, ma si traducano in prassi concrete in tutti i luoghi di lavoro. Le battaglie che portiamo avanti ogni giorno ai tavoli nazionali, e nelle singole realtà territoriali, hanno un solo e unico obiettivo: dare voce e forza alle esigenze reali delle lavoratrici e dei lavoratori del Ministero della Cultura.

In vista delle imminenti elezioni RSU, chiediamo il vostro sostegno ai candidati e alle candidate della FLP, un sindacato autonomo, libero e indipendente, che agisce con serietà, competenza e senso di responsabilità, mettendo sempre scienza e coscienza al servizio delle persone e non degli equilibri di potere.

Con la vostra fiducia, proseguiremo insieme nel percorso verso un'Amministrazione più giusta, moderna e rispettosa della dignità di chi ogni giorno la fa vivere.

Roma, 8 aprile 2025

Il Segretario Nazionale aggiunto FlpMiC

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rosario' followed by a stylized flourish.