

NOTIZIARIO NAZIONALE N. 5/2025 CONTRATTAZIONE NAZIONALE 13 MARZO 2025

Care colleghe e cari colleghi,

nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra l'Amministrazione e le OO.SS. firmatarie del CCNL in vigore, durante il quale sono stati affrontati diversi temi di grande interesse per il personale del Ministero della Cultura.

L'obiettivo della nostra azione sindacale resta quello di garantire trasparenza, equità e tutela per tutti i lavoratori del MiC, salvaguardando i diritti acquisiti e promuovendo nuove opportunità di crescita professionale ed economica.

Di seguito gli argomenti trattati.

❖ Progressioni Economiche 2024 e 2025

È stata pubblicata la Circolare 29/2025, che disciplina le progressioni economiche per il 2024. I lavoratori interessati dovranno presentare la domanda esclusivamente online tramite il Portale dei Procedimenti del MiC (<https://servizi.cultura.gov.it/>) entro le ore 12:00 del 14 aprile 2025.

Sul portale è disponibile una guida per la compilazione della domanda.

Per quanti ne avessero necessità, siamo comunque a disposizione per fornire supporto nella procedura di compilazione e invio.

Per le Progressioni economiche 2025 abbiamo chiesto un incremento delle risorse, così da ampliare al massimo il numero di beneficiari, tenendo presente, tuttavia, che occorre

garantire la copertura di turnazioni, progetti locali e posizioni organizzative, finanziati parimenti dal Fondo Risorse Decentrate (FRD). La nostra priorità è quindi quella di trovare un equilibrio che consenta di valorizzare il personale senza compromettere altri istituti contrattuali.

❖ Incentivi Funzioni Tecniche

L'Amministrazione ha proposto la firma degli accordi per il pagamento degli incentivi fino a ottobre 2024. Dopo aver sottoscritto l'accordo, abbiamo ribadito la necessità di aggiornare la procedura alla luce del nuovo CCNL che ha introdotto modifiche significative.

Dal marzo 2023, infatti, gli organi di controllo avevano bloccato la contrattazione locale sugli incentivi tecnici. Sulla base di quanto sottoscritto con il nuovo CCNL è possibile riaprire il confronto a livello territoriale, garantendo maggiore trasparenza nelle verifiche locali e scongiurando squilibri nella gestione e distribuzione degli incarichi di RUP, direttore dei lavori, ecc. Per questo motivo, abbiamo sollecitato la Direzione Generale Bilancio a intervenire con gli uffici competenti, affinché la normativa venga adeguata e sia possibile riprendere le contrattazioni locali.

❖ Passaggi tra le Aree

L'Amministrazione ha accolto la nostra richiesta di incrementare i passaggi tra le aree, portando da 250 a 300 le posizioni per i funzionari tecnici. Questo consentirà maggiori opportunità per i profili tecnici (archeologi, storici dell'arte, archivisti, bibliotecari, architetti, restauratori) oltre a nuove figure professionali come il funzionario per la gestione dei servizi culturali, l'educazione al patrimonio, il numismatico, il musicologo e il registrar.

A dicembre 2024 era già stato sottoscritto un primo protocollo per 241 passaggi da assistente a funzionario nei profili amministrativo, informatico, statistico e della comunicazione. Ora puntiamo a concludere il nuovo protocollo entro aprile 2025, così da poter avviare i due bandi previsti per 241 e 300 passaggi.

❖ Piano di Valorizzazione 2024 e 2025

Abbiamo richiesto di calendarizzare al più presto la verifica del Piano di Valorizzazione 2024, compresa la giornata di apertura straordinaria del 1° gennaio 2025, così da accelerare i pagamenti ai lavoratori coinvolti.

Per il Piano di Valorizzazione 2025, il Ministero ha confermato un incremento delle risorse da 5 a 7 milioni di euro, risultato ottenuto grazie all'azione sindacale della FLP e della CISL. Questo aumento consentirà di sostenere un maggior numero di eventi e garantire una distribuzione più equa delle risorse.

❖ Formazione del Personale

L'Amministrazione ha comunicato che il sistema Europaweb sarà aggiornato con l'introduzione di una causale dedicata alla formazione, per migliorare il monitoraggio delle attività formative del personale in linea con le direttive impartite dalla Funzione Pubblica.

Abbiamo però evidenziato la necessità di un riordino complessivo della formazione nel MiC, in quanto persistono numerose difficoltà nell'accesso ai corsi di aggiornamento, sia interni che esterni al Ministero. Riteniamo fondamentale garantire pari opportunità di formazione a tutto il personale, affinché l'aggiornamento professionale diventi un diritto effettivo e non un percorso a ostacoli.

❖ Onboarding

A seguito del grande interesse suscitato dall'iniziativa "sperimentale" posta in essere dall'Amministrazione che ha organizzato per il 17 marzo p.v. un appuntamento con gli ultimi lavoratori assunti per facilitare il loro percorso di inserimento nella nuova realtà di lavoro, ne abbiamo chiesto l'estensione. Al momento non è possibile, tuttavia l'estensione dell'utilizzo degli applicativi e il completamento del processo di riorganizzazione, con l'individuazione definitiva dei soggetti istituzionalmente preposti consentiranno di riproporla ampliandola, ne riconosciamo l'estrema utilità.

❖ Tavoli Nazionali su Ancona e Napoli

→ SABAP di Ancona, Pesaro e Urbino: il personale ha inviato l'ennesima lettera di protesta e abbiamo chiesto la convocazione urgente di un tavolo nazionale. Denunciamo con forza l'atteggiamento dilatorio dell'Amministrazione e, se non arriveranno risposte concrete a breve, siamo pronti a organizzare una mobilitazione nelle sedi opportune. Mentre andiamo in stampa apprendiamo che sarà fissata la data a breve.

→ Archivio di Stato di Napoli: la Direzione Generale Organizzazione e la Direzione Generale Archivi stanno raccogliendo la documentazione necessaria per stabilire la data del prossimo incontro, dopo la prima riunione del 5 marzo. Ribadiamo che l'unica soluzione per il personale sarà la concretizzazione di un processo evolutivo nei rapporti tra il medesimo e il dirigente, condizione imprescindibile per ristabilire un ambiente di lavoro sereno.

🔊 Conclusioni e Prossimi Passi

I temi trattati restano al centro della nostra agenda sindacale. Continueremo a vigilare affinché l'Amministrazione rispetti gli impegni presi e fornisca risposte concrete ai lavoratori.

Vi invitiamo a restare aggiornati e a partecipare attivamente alle prossime iniziative. Solo con il contributo di tutti possiamo costruire un Ministero della Cultura più giusto, efficiente e rispettoso dei diritti di chi ci lavora.

Il Segretario Nazionale aggiunto FLPMiC
F.to Rosario Greco