



Segreteria Nazionale

sito internet: www.flpmic.it –

email: mic@flp.it

tel./fax: 06/67232892

tel. 06/67232364

NOTIZIARIO NAZIONALE N.3

CONTRATTAZIONE NAZIONALE 12 FEBBRAIO 2025

Nella giornata di ieri si è svolto il tavolo nazionale tra l'Amministrazione e le OO.SS. che hanno sottoscritto il CCNL in vigore. Di seguito gli argomenti trattati.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025

L'Amministrazione ha presentato una prima analisi dei numeri relativi alle progressioni economiche per il 2025. Questo ulteriore bando ci consentirà di concludere il percorso avviato con le progressioni del 2023, garantendo il beneficio del differenziale stipendiale a tutti i colleghi in servizio al momento dell'avvio di questo ciclo. È emersa la necessità di un ulteriore approfondimento, motivo per cui la trattazione del tema è stata aggiornata.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

L'Amministrazione ha confermato che sono stati completati gli *step* di verifica sull'affidabilità dell'applicativo che dovrà essere utilizzato per le progressioni economiche 2024. Entro la fine del mese in corso la pubblicazione del bando.

PROGRESSIONI VERTICALI 2025

È proseguita l'attività propedeutica alla pubblicazione del bando per i passaggi di area e la pubblicazione del relativo bando è prevista a breve. L'applicativo che si sta predisponendo e gli approfondimenti necessari garantiranno una gestione più rapida della procedura, anche in virtù della disponibilità di molti dati già presenti nella piattaforma SiapWeb, utili a rendere più snella la procedura di controllo da parte delle commissioni.

PASSAGGI DI AREA

È stata confermata la prossima pubblicazione del bando per i passaggi dalla I alla II area (da operatori a assistenti), con un numero di passaggi sufficiente a garantire la progressione a tutti i potenziali aventi diritto. Il bando è già alla firma del Capo Dipartimento.

Si è discusso dell'elaborazione dell'accordo per i passaggi dalla II alla III area per i profili tecnici. L'Amministrazione ha confermato la disponibilità di almeno 250 posizioni per l'area dei funzionari tecnici, che potranno essere ampliate in base alle facoltà assunzionali. Queste posizioni riguardano profili quali funzionario archeologo, storico dell'arte, archivista, bibliotecario, architetto, restauratore, ma anche profili di nuova creazione, come funzionario per la gestione dei servizi culturali, educazione al patrimonio, numismatico, musicologo, registrar, ecc.

Al momento, non sono stati forniti dettagli specifici sulla suddivisione dei vari profili, trattandosi di una prima riunione di carattere interlocutorio. Come Organizzazioni Sindacali abbiamo ribadito la necessità di ampliare il numero di posti disponibili, con l'obiettivo di concludere rapidamente l'accordo anche considerando che i criteri saranno analoghi a quelli del protocollo precedente. Ricordiamo che a dicembre scorso è stato già siglato un primo protocollo per 241 passaggi da assistente a funzionario amministrativo, informatico, statistico, e per la promozione e comunicazione.

RIORGANIZZAZIONE DEL MIC

Abbiamo sottolineato all'Amministrazione l'urgenza di definire alcune questioni legate alla riorganizzazione, in particolare le dotazioni organiche e gli aspetti logistici, soprattutto per gli uffici periferici. In merito ai Segretariati regionali, abbiamo ricevuto rassicurazioni dall'Amministrazione che non vi è alcuna intenzione di trasferire i dipendenti in altri uffici. La logistica delle Soprintendenze interessate, infatti, non garantirebbe spazi adeguati per il corretto espletamento delle funzioni. Qualora dovessero verificarsi casi eccezionali, tali situazioni saranno gestite e valutate attentamente, tenendo in considerazione le esigenze istituzionali e le necessità dei lavoratori.

Lo stallo attuale, dovuto all'attesa della nomina dei direttori generali, non ci lascia tranquilli, in quanto alcuni problemi concreti si stanno verificando già nei nostri Istituti. Citiamo ad esempio il pagamento dei buoni pasto per i colleghi dei Segretariati. Siamo al corrente che la DG Bilancio è al lavoro per risolvere la questione e ci auguriamo che la situazione si sblocchi al più presto.

L'Amministrazione ha confermato che il confronto sulla dotazione organica, che avverrà con i Capi Dipartimento, proseguirà e che nel frattempo si sta lavorando a una prima bozza. Tuttavia, sarà possibile procedere con ulteriori modifiche solo dopo la nomina dei nuovi Direttori generali, evento che auspichiamo avvenga a breve.

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

L'Amministrazione ha confermato che sono in corso *"interlocuzioni"* tra il MiC e l'UCB per sbloccare il rinnovo dei contratti a tempo determinato. Queste interlocuzioni sono fondamentali per ottenere il via libera al decreto che autorizza gli uffici periferici a firmare i contratti di rinnovo. Siamo consapevoli che la procedura non è solo un mero esercizio amministrativo ma è importante sottolineare che le difficoltà derivano dalla mancanza di risorse previste dalla politica per questo rinnovo. Adesso spetta al MiC trovare le risorse necessarie per sbloccare la situazione.

Abbiamo più volte ribadito che, sebbene non sia ancora stata formalizzata come già accaduto in altri Ministeri, l'intenzione di rinnovare i contratti è confermata sia da parte dell'Amministrazione che dal vertice politico. L'obiettivo comune è evitare ogni anche minima interruzione dei contratti. Ci auguriamo di avere novità positive a breve, ma al momento non è possibile fissare una data certa.

INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il DPCM 27 dicembre 2024 che adegua le indennità di amministrazione del personale non dirigenziale appartenente alle aree professionali dei Ministeri e altri enti, nonché i fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigenziale delle medesime amministrazioni.

Le indennità di amministrazione sono state incrementate a partire da gennaio 2023, con un ulteriore aumento a gennaio 2024. Per il MiC, gli arretrati saranno calcolati a febbraio 2025 e corrisposti nel mese di marzo 2025. Gli importi degli arretrati sono i seguenti:

- €1.223,38 per gli operatori
- €575,60 per gli assistenti
- €1.119,73 per i funzionari

Con vero piacere, riscontriamo nei fatti l'impegno preso con la FLP, in occasione del congresso di Federazione dello scorso ottobre, dal Ministro della P.A. Paolo Zangrillo, che, in quella occasione, garantì l'emanazione del DPCM per l'armonizzazione del trattamento accessorio del personale del Comparto Ministeri con quello delle Agenzie fiscali.

La FLP sempre dalla parte dei lavoratori. Candidati e sostieni la nostra lista alle prossime elezioni RSU.

IL COORDINATORE GENERALE Aggiunto
(Rosario Greco)



Via del Collegio Romano, 27 –
00186 Roma

