



Segreteria Nazionale

sito internet: [www.flpmic.it](http://www.flpmic.it) –

email: [mic@flp.it](mailto:mic@flp.it)

tel./fax: 06/67232892

tel. 06/67232364

## NOTIZIARIO NAZIONALE N. 2 CONTRATTAZIONE NAZIONALE 7 FEBBRAIO 2025

### ELEVATE PROFESSIONALITA'

Sul tema prosegue il confronto con la delegazione di parte pubblica con la consapevolezza che la volontà politica della scelta iniziale dell'individuazione di professionalità lontane dalle reali esigenze del settore rende difficile la trattazione della materia. Il bando delle 75 EP non tiene in minima considerazione il fabbisogno funzionale degli Uffici del Ministero. E' evidente a tutti che i Funzionari di III area del MiC svolgono quotidianamente, e con grande fatica, le mansioni previste per la IV area; solo per citarne qualcuna: direzione lavori, responsabilità unica del progetto, direzione dell'esecuzione, coordinamento di professionalità di II area e molto altro. Questa assurda incoerenza ci spinge alla ricerca di soluzioni alternative che possano rispondere alle legittime esigenze di crescita professionale e retributiva dei nostri funzionari e a compiere ogni sforzo utile a individuare modi e forme per riparare ai danni che alcune decisioni improvide necessariamente provocheranno. Danni che, è facile immaginare, si ripercuoteranno sulle attività istituzionali del Dicastero provocando gravi squilibri nell'organizzazione del lavoro.

### PASSAGGI DI AREA

Il bando per il passaggio dalla I alla II area (da operatori ad assistenti) sarà pubblicato la prossima settimana e prevede la collocazione in II area di tutti i colleghi attualmente in organico nella I area. Il confronto con la parte pubblica e il conseguente accordo per i passaggi dalla II alla III area dei profili tecnici, su cui un'intesa di massima è stata già raggiunta, proseguirà nei prossimi giorni. Si dovrà fra l'altro individuare quale percorso possa consentire maggiori opportunità ai colleghi privi dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno ma con esperienza professionale molto ampia e probabilmente avviare contestualmente la procedura finanziata con risorse del CCNL precedente (lo 0,55 della massa stipendiale per i colleghi in servizio con almeno 10 anni di anzianità) e la procedura che attingerà invece alle risorse delle facoltà assunzionali (che selezionerà colleghi anche con un'anzianità minima ma in possesso dei requisiti culturali previsti per l'accesso dall'esterno).

**SUL TEMA CI PREME RAMMENTARE A TUTTI CHE LA PROSECUZIONE DELLA PROCEDURA IN DEROGA E' STATA RESA POSSIBILE DA QUELLE ORGANIZZAZIONI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL NUOVO CCNL ASSUMENDOSI LA RESPONSABILITA' DI TENERE NELLA DOVUTA CONSIDERAZIONE LE LEGITTIME ASPETTATIVE DI LAVORATORI CHE DA ANNI, ANCHE SVOLGENDO VOLONTARIAMENTE ATTIVITA' DI LIVELLO SUPERIORE A QUELLO DI APPARTENENZA, GARANTISCONO IN MOLTI CASI LA PIENA FUNZIONALITA' DI UFFICI CHE, DATE LE GRAVI CARENZE NELL'ORGANICO, AVREBBERO SERIE DIFFICOLTA' NELL'ESPLETAMENTO DEI PROPRI COMPITI ISTITUZIONALI.**

## PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

La delegazione di parte pubblica ha informato relativamente alle procedure in essere per la pubblicazione del bando. La FLP ha segnalato che, sulla base di quanto comunicato a suo tempo dall'Amministrazione, il collaudo dell'applicativo dedicato alla procedura avrebbe dovuto essere completato da tempo.

Il Dott. Cirillo, Dirigente della DG-OR, ha informato a questo proposito di alcune criticità che hanno ostacolato la conclusione del test, riferendo che per l'avvio effettivo della procedura verosimilmente non si andrà oltre il mese di febbraio 2025.

## LAVORO AGILE

La nostra Amministrazione, con la professionalità e la tempestività che occorre riconoscere, con la circolare del 5 febbraio scorso, ha disposto l'attribuzione del buono pasto nelle giornate di lavoro agile a decorrere dal 28 gennaio 2025 (data della firma definitiva del nuovo CCNL). Il nuovo CCNL stabilisce infatti (art. 2, comma 2 e art. 14, comma 3-bis) il diritto al riconoscimento del buono pasto introducendo un'ulteriore, importante innovazione, laddove è sancito che i criteri per l'accesso al lavoro agile siano oggetto di contrattazione nazionale e locale: abbiamo pertanto chiesto il tavolo per la revisione dell'accordo nazionale sul lavoro agile per ampliarne l'applicazione e per modificare il testo sciogliendo un nodo fondamentale, quello del corretto equilibrio tra prerogative datoriali, pur esercitate finora correttamente dalla gran parte dei dirigenti, e l'evoluzione dell'organizzazione del lavoro con i nuovi strumenti a disposizione. La questione merita grande attenzione essendo il lavoro agile uno strumento in grado di accrescere la produttività e l'attrattività del settore pubblico nonché di garantire maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita privata a favore, soprattutto, dei soggetti in situazione personali e familiari particolarmente complesse.

**ANCHE IN QUESTO CASO, CI PREME RAMMENTARE CHE QUESTO IMPORTANTE RISULTATO E' STATO RESO POSSIBILE PERCHE' LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE, ASSIEME ALLE ALTRE FIRMATARIE DEL NUOVO CCNL, HANNO MANTENUTO ALTA L'ATTENZIONE SULLE REALI ESIGENZE DI VITA DEI LAVORATORI E SULLA NECESSITA' DI UTILIZZARE OGNI STRUMENTO IDEONEO AD AGEVOLARE L'INGRESSO DELLE NUOVE GENERAZIONI ALL'INTERNO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.**

## PIANO DI VALORIZZAZIONE 2024 e 2025

E' stato sollecitato l'avvio del confronto e la possibilità di procedere alla verifica delle attività svolte nel 2024. Per avviare le trattative è necessario attendere la predisposizione dei dati necessari da parte della Direzione Musei. Con onestà intellettuale rammentiamo che l'obiettivo di ottenere 2 milioni di euro aggiuntivi, che vanno a sommarsi ai 5 milioni già disponibili per il 2025, è stato raggiunto soltanto grazie a iniziative e attività intraprese dalla FLP e dalla CISL.

## DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI PUBBLICATO IN GAZZETTA UFFICIALE DEL 7 FEBBRAIO 2025

Il DPCM in questione punta ad armonizzare i trattamenti accessori nel Comparto Funzioni Centrali. Si tratta di un primo importante passo che riguarda anche il nostro Dicastero e che prevede un aumento delle risorse accessorie che finanziano le componenti aggiuntive della retribuzione per un valore che, seppur ancora finanziariamente coperto, sarà comunque in deroga al tetto massimo che fissa l'incremento applicabile al livello del 2016 incrementato in misura non superiore allo 0,22% degli ultimi due contratti. Dai primi calcoli effettuati l'importo medio lordo annuo, che si aggiungerà a quanto già percepito, sarà di oltre 600 € lordo dipendente.

**TROVERETE SUL NOSTRO SITO TUTTI I DETTAGLI E LE TABELLE DI RIFERIMENTO UNITAMENTE ALLA NOTA DELLA NOSTRA FEDERAZIONE FLP CHE E' DA TEMPO IMPEGNATA SULLA QUESTIONE E CHE HA CONTRIBUITO AD UNA FORTE ACCELERAZIONE PER L'ALLINEAMENTO DEGLI IMPORTI ACCESSORI DEI MINISTERI CON QUELLI DELLE AGENZIE FISCALI... FATTI NON PAROLE!**

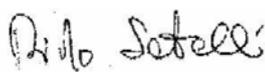
### CONCORSO FUNZIONARI ARCHIVISTI

La graduatoria risulta attualmente sospesa fino alla fine maggio per il ricorso in essere presso il TAR del Lazio, ma l'Amministrazione ha garantito di essere impegnata nella verifica della possibilità di procedere comunque all'assunzione dei 336 archivisti nei tempi più rapidi possibili.

### LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

L'Amministrazione ha garantito che sta procedendo in una proficua interlocuzione con l'UCB per ottenere al più presto le autorizzazioni necessarie alla stipula dei nuovi contratti allo scopo di evitare o ridurre al minor tempo possibile l'interruzione del rapporto di lavoro.

IL COORDINATORE GENERALE  
(Rinaldo Satolli)



Via del Collegio Romano, 27 –  
00186 Roma

