

NOTIZIARIO NAZIONALE FLPMiC 1/2025

Alle lavoratrici e ai lavoratori del MiC,
di seguito una sintesi degli argomenti trattati nel corso dell'incontro al tavolo nazionale
del 23 gennaio 2025.

ACCORDO PER L'INCREMENTO VOLONTARIO AL 50% DELLE TURNAZIONI FESTIVE

In data odierna, e dopo una consultazione con gli organismi della nostra Organizzazione, abbiamo sottoscritto l'accordo che consente di superare per il 2025 la previsione del 33% dei festivi per il personale che effettua turnazioni, consentendo in tal modo di incrementare, su base volontaria, le turnazioni festive fino al 50% nel corso dell'anno. L'accordo in parola permette finalmente la programmazione annuale delle turnazioni festive nei nostri Istituti e un maggiore equilibrio nella loro assegnazione. Raggiunto quindi un importante beneficio a favore del benessere organizzativo per i colleghi coinvolti e a garanzia della tutela e valorizzazione nei musei e nei siti archeologici.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

La delegazione di parte pubblica ha comunicato che nel corso della prossima settimana sarà effettuato il collaudo dell'applicativo predisposto per la procedura in questione che partirà nel prossimo mese di febbraio.

PROGRESSIONI VERTICALI

Anche per il passaggio fra le aree la prossima settimana sarà effettuato il collaudo dell'applicativo predisposto e anche questa procedura sarà avviata nel corso del prossimo mese di febbraio.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025

Avviato il confronto, sono allo studio varie ipotesi per centrare l'obiettivo consentendo a tutto il personale, che non sarà risultato vincitore delle procedure precedenti, di ottenere il differenziale stipendiale.

ELEVATE PROFESSIONALITA'

La delegazione di parte pubblica ci ha sottoposto il protocollo d'intesa dal quale scaturirà il bando per le elevate professionalità. Sono state avanzate varie ipotesi migliorative del testo. La nostra Organizzazione non ha ritenuto di sottoscrivere il protocollo per le seguenti motivazioni. In primo luogo non condividiamo la scelta unilaterale dell'Amministrazione di procedere alla selezione di professionalità non rispondenti alle esigenze istituzionali del nostro Dicastero, come peraltro già accaduto per il precedente bando. A ciò si aggiunge il fatto che le professionalità individuate non tengono in alcun conto le legittime aspettative del personale attualmente in servizio e il grado di professionalità che i lavoratori mostrano quotidianamente di aver maturato.

VARIE ED EVENTUALI

PERSONALE TURNISTA - FESTIVI INFRASETTIMANALI

Nonostante gli accordi sottoscritti e le varie circolari emanate dagli Uffici amministrativi, in alcuni Istituti la questione del riconoscimento della giornata festiva infrasettimanale al personale turnista che non presta servizio risulta ancora non del tutto appianata. Sarà pertanto istituito un tavolo tecnico a livello nazionale allo scopo di risolvere completamente e in via definitiva la problematica che si trascina da anni.

A PROPOSITO DI RIORGANIZZAZIONE ED ELEZIONE DELLE RSU...

In merito alla tematica, in questo frangente resa più complessa dalla nuova articolazione degli Uffici e degli Istituti, la delegazione di parte pubblica ha comunicato che fornirà alle OO.SS. entro il 28 c.m. gli elenchi del personale del Dicastero alla luce degli spaccettamenti di competenze e funzioni. A tale proposito per quanto riguarda l'assegnazione dei lavoratori della D.G. ERIC, le cui attività istituzionali vengono suddivise e attribuite ai nuovi Dipartimenti, l'Amministrazione ha precisato che il personale del Servizio I della Direzione Generale in parola voterà in parte nel Dipartimento DIAG, in parte confluirà negli elenchi della D.G. Biblioteche e sarà immesso nel Dipartimento DIAC.

TAVOLI DI RAFFREDDAMENTO E PROCEDURE DI CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE

Tutte le OO.SS. hanno ribadito l'importanza di questo strumento necessario per la risoluzione di gravi criticità che non sia stato possibile sciogliere a livello locale. All'unanimità le parti sociali hanno evidenziato con la necessaria fermezza alla delegazione di parte pubblica che la prerogativa della richiesta di convocazione è in capo alle Organizzazioni Sindacali e che l'Amministrazione, sulla base del vigente contratto integrativo, è tenuta alla convocazione del tavolo quando da queste richiesto.

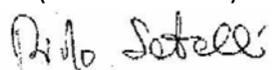
CONVERSIONE IN LEGGE DEL D.L. CULTURA

La nostra Organizzazione ha depositato il testo dell'audizione informale in Commissione Cultura evidenziando gli elementi che si ritengono indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali del Dicastero anche alla luce della recente riorganizzazione. Nel dettaglio, occorre recuperare, almeno in parte, le risorse tagliate dalla legge di bilancio con cui sono stati stanziati soltanto 2 milioni di euro per la valorizzazione; 7 milioni di euro sono necessari per garantire il welfare del personale; 2,5 milioni di euro devono essere assicurati per la dirigenza, a proposito della quale abbiamo sottolineato la vicenda dei 14 dirigenti formati e selezionati che devono essere contrattualizzati immediatamente.

L'interlocuzione costante con i componenti della Commissione e la verifica degli atti desta grande preoccupazione e ci costringe ad azioni di quotidiana sensibilizzazione sugli aspetti di necessaria importanza scongiurando tentativi di intervento clientelare. Continueremo a seguire con estrema attenzione i lavori della Commissione chiamando tutti a vigilare costantemente.

IL COORDINATORE GENERALE

(Rinaldo Satolli)



Via del Collegio Romano, 27 – 00186 Roma

