



*Ministero della cultura*

GALLERIE NAZIONALI DI ARTE ANTICA  
PALAZZO BARBERINI E GALLERIA CORSINI

### ACCORDO DECENTRATO

Il giorno 19 dicembre 2024, in modalità videoconferenza e a seguito di convocazione del prot. n. 1460 del 13 dicembre 2024, si sono riunite la delegazione di parte pubblica rappresentata dal dott. Alessandro Cosma, responsabile delle relazioni sindacali, delegato con nota n. 1484 del 19 dicembre 2024 e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), regolarmente costituita e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL vigente, per definire i criteri di erogazione del fondo di sede (progetti locali) per l'esercizio 2024, per il personale delle Gallerie Nazionali di Arte Antica.

### Le parti

Visto l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate A.F. 2024 e risorse non utilizzate A.F. 2023, sottoscritto in data 10 settembre 2024, concernente i criteri per l'erogazione del predetto fondo, nonché i procedimenti negoziali relativi alle sedi decentrate;

Vista la Circolare n. 89 del 25.09.2024 della Direzione generale Bilancio, con la quale si richiede il numero di personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo e le indicazioni dell'amministrazione di n. 66 unità;

Vista l'assegnazione delle somme effettuata con Circolare n. 99 del 24.10.2024 della Direzione generale Bilancio pari ad euro 184.570,00 (importo lordo amministrazione)

### Convengono

Il Progetto **Apertura al pubblico e visite guidate ai luoghi non visibili di Palazzo Barberini e aggiornamento della piattaforma di gestione delle collezioni del museo**, articolato in 2 aree (allegato 1), avrà durata di 3 mesi a partire dal primo gennaio 2025, salvo approvazione da parte dell'UCB.

Il budget assegnato è pari a euro 184.570,00 (lordo amministrazione) relativo al personale in servizio al 10 settembre 2024 (n. 66 unità) presso le due sedi delle Gallerie Nazionali di Arte Antica, come comunicato alla Direzione Generale Bilancio con nota n. 1098 in data 14.10.2024. Considerata la successiva diminuzione dell'organico di n. 4 unità (pensionamenti e personale vincitore di concorso) e la presa di servizio di n. 2 nuove unità, alla luce della circolare della Direzione Generale Organizzazione n. 170 del 13 dicembre 2024 e del principio di massima inclusione, nel progetto sarà comunque inserito tutto il personale presente in servizio al momento della sottoscrizione dell'accordo (19 dicembre 2024) per un totale di n. 64 unità, comprensive del personale neoassunto che sarà inserito con una quota ordinaria pari al 100%.

La determinazione ed erogazione del compenso avverrà, oltre che sulla base delle presenze nel periodo d'interesse e salvo i giorni di franchigia per le assenze, in riferimento ai criteri di valutazione delle attività realizzate e relativo peso percentuale come indicato nella relazione illustrativa.

La percentuale di personale cui è attribuita la maggiorazione del premio individuale pari al trenta per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, nei limiti di cui dell'art. 8 comma 9 dell'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate A.F. 2024 e risorse non utilizzate nell'anno 2023 e in attuazione degli artt. 50 del CCNL 2019-2021 e 78 del CCNL 2016-2018, e vista le indicazioni della circolare della Direzione Generale Organizzazione n. 170 del 13 dicembre 2024, è pari a 1 unità.

A tutti i dipendenti che volontariamente decideranno di partecipare alle attività del progetto è garantita la quota ordinaria sulla base del grado di partecipazione e della realizzazione degli obiettivi con una partecipazione minima di 15 giorni. La quota sarà decurtata proporzionalmente alle assenze superiori al limite stabilito in sede di contrattazione locale, pari a 20 giorni nell'arco del periodo di progetto, con esclusione delle assenze normate dagli istituti contrattuali che non prevedono



la decurtazione del FRD (Ferie, legge 104, malattia come previsto dal contratto, permessi retribuiti...). La decurtazione corrisponderà alla quota parte giornaliera prevista per l'intero progetto. In caso di part-time la quota sarà calcolata sulla base di quanto definito in sede di contrattazione decentrata: fino alla percentuale del 40% equiparato al 50%; dal 41% al 75% equiparato al 80%; sopra il 75% equiparato al 100%.

Ai fini della distribuzione del Budget di sede – Anno 2024, l'erogazione dei compensi è correlata agli obiettivi di produttività di cui all'art. 50 del CCNL 2019-2021 e 78 del CCNL 2016-2018. La commisurazione del compenso è rapportata al livello dei risultati attesi, in linea con il Sistema di valutazione della performance del personale di questo Ministero di cui al decreto ministeriale 9 dicembre 2010 e con il disposto di cui all'art. 78 del Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018).

Le eventuali economie saranno riassegnate con gli stessi criteri, con l'esclusione del personale che ha percepito la maggiorazione del premio individuale pari al trenta per cento del valore medio pro-capite.

La delegazione di parte pubblica

IL DIRETTORE



IL DELEGATO



La delegazione di parte sindacale

Rappresentanza sindacale unitaria

I rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali

