



## Segreteria Nazionale

sito internet: [www.flpmic.it](http://www.flpmic.it) –

email: [mic@flp.it](mailto:mic@flp.it)

tel./fax: 06/67232892

tel. 06/67232364

## NOTIZIARIO NAZIONALE FLPMiC 18/2024

### PROGRESSIONI VERTICALI

Firmato l'accordo per le progressioni verticali.

Il passaggio d'area degli Assistenti all'area dei Funzionari avverrà attraverso apposite graduatorie di merito redatte all'esito della valutazione dei seguenti criteri:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, per un totale di 30 punti;
  - b) titolo di studio più elevato posseduto, per un totale di 30 punti;
  - c) competenze professionali, tenendo conto del possesso di titoli di studio universitari, ulteriori a quelli previsti al punto b), e post-universitari, di abilitazioni professionali possedute, nonché degli esiti della prova scritta conclusiva del percorso di autoformazione individuale per un totale di 40 punti.
- L'assegnazione in ordine di graduatoria avverrà sulla base delle preferenze espresse dal dipendente e prioritariamente nell'ambito dell'Istituto di appartenenza. Il bando disciplinerà tutti gli altri elementi che discendono dall'ipotesi di accordo sottoscritta. Per i passaggi dall'area Operatori (ex area I) all'area degli Assistenti (ex area II), l'Amministrazione comunica che il bando verrà pubblicato entro il mese di dicembre. Si prevede nel 2025, con un successivo accordo, la definizione di ulteriori passaggi per tutti gli altri profili tecnici dell'area dei funzionari. A questo scopo saranno utilizzate le risorse assunzionali disponibili.

### APERTURA STRAORDINARIA DEL 1° GENNAIO 2025

Firmato il Protocollo d'intesa per l'apertura straordinaria del 1° gennaio 2025 finanziata con risorse della valorizzazione per il prossimo anno. La tariffa oraria ammonta a € 57,50 al lordo degli oneri del dipendente (per un turno minimo di 4 ore) per i funzionari e di € 52,50 al lordo degli oneri del dipendente (per un turno minimo di 4 ore) per operatori e assistenti. Le contrattazioni locali consentiranno di definire gli orari di apertura (da 3 ad 8 ore) e l'organizzazione dei turni del personale nei limiti del budget assegnato. Il progetto, riguarda aree archeologiche, musei autonomi e DRM. E' prevista la partecipazione volontaria del personale; nel caso di assenza o insufficienza di personale interno al singolo Istituto, potranno essere utilizzati i dipendenti in servizio presso altri Istituti dell'Amministrazione, nell'ambito della stessa provincia. Mentre andiamo in stampa abbiamo sollecitato l'immediata pubblicazione della circolare.

### GRADUATORIA ARCHIVISTI

Per la scelta delle sedi si attende la formale autorizzazione per l'assunzione non solo dei vincitori ma anche degli idonei.

### INCONTRO CON IL MINISTRO GIULI E I VERTICI DI GABINETTO E DELL'AMMINISTRAZIONE

Si è svolto questa mattina l'incontro delle OO.SS. con il Ministro Giuli. Moltissimi gli elementi evidenziati dalla nostra Organizzazione. In primis la necessità di un confronto costante con i vertici politici e amministrativi nella consapevolezza di aver ampiamente dimostrato nei lunghi anni di militanza di essere una forza autorevole e responsabile. Abbiamo sostenuto con fermezza l'esigenza prioritaria di un ruolo

efficace e organico da parte dell'ufficio di Gabinetto nei confronti dei nostri interlocutori istituzionali: in primo luogo il MEF nelle sue articolazioni IGOP, UCB RTS, la Funzione Pubblica e le Commissioni parlamentari, organismi questi che assumono spesso posizioni autoreferenziali e, comunque, non rispondenti alle esigenze concrete del nostro Dicastero e dei lavoratori. Abbiamo ribadito la necessità di ottenere tempestivamente le risorse necessarie ad avviare la riorganizzazione tenuto conto che mancano ancora 2milioni e cinquecentomila euro per la dirigenza, due milioni da aggiungere alle risorse per la valorizzazione e i fondi per l'assicurazione sanitaria a favore dei colleghi. A seguito dell'impegno assunto nel dicembre dello scorso anno dai vertici politici del MiC per l'incremento delle risorse del piano di valorizzazione e per la stipula della polizza sanitaria, la FLP ha oggi ribadito la necessità di dare seguito a quanto negoziato in quella circostanza, rappresentando che si tratta del riconoscimento per tutti i colleghi che, con grande sforzo e senso di responsabilità, hanno consentito, su base volontaria, l'apertura dei luoghi della cultura del MiC nei giorni di Natale 2023 e 1° gennaio 2024. Per quanto riguarda le "ipotesi" di riorganizzazione abbiamo sottolineato che questa lunga fase di incertezza presenta gravi rischi di demotivazione del personale e degli stessi dirigenti. Nulla sappiamo, inoltre, degli interpellati per la nomina dei Direttori Generali senza i quali non è possibile procedere agli interpellati per i Dirigenti di seconda fascia.

Ineludibili riflessioni sulle ipotesi di riassetto che riguardano alcuni Uffici e il destino logistico di molti colleghi:

- le **SABAP Como, Lecco, Sondrio e Varese** con sede a Como e **Sabap Pavia, Monza e Brianza** con sede a Pavia: non serve a nostro avviso scegliere sedi in città diverse; occorre invece garantire le risorse umane e strumentali per lo svolgimento dei compiti istituzionali;
- **la SABAP di Modena Reggio Emilia Ferrara** con spostamento della sede legale da Bologna a Modena;
- l'accorpamento delle SAB con gli archivi è assolutamente privo di senso e impossibile da realizzare con le professionalità attualmente presenti negli uffici considerato che finora si sono occupate esclusivamente di vigilanza sugli archivi privati;
- Le attività dei Segretariati Regionali non possono essere ricondotte esclusivamente agli uffici "gare e contratti". Pertanto le "ipotesi" di accorpamento con le SABAP capoluogo di regione appaiono eufemisticamente improprie e hanno nei fatti danneggiato immagine e motivazione del personale. Il tavolo tecnico per l'individuazione delle attività istituzionali dei segretariati non è stato creato e non si è individuato un percorso che consenta di comprendere appieno le innumerevoli attività svolte da tali uffici. Si rischia inoltre un blocco dei pagamenti provocato da determinazioni assunte da articolazioni del MEF...siamo alle solite!
- La Federazione FLP ha scritto recentemente al Ministro Zangrillo chiedendo con solide argomentazioni la contrattualizzazione immediata dei 14 dirigenti tecnici idonei del Corso-concorso. Ci sono i numeri e lo spazio per procedere immediatamente! La nota è stata consegnata ai vertici dell'Amministrazione.

Sono state inoltre segnalate dalla FLP e da altre OO.SS. al Ministro e al Capo Dipartimento Dott. La Rocca le ormai insostenibili criticità gestionali presso la **SABAP di Ancona e Pesaro-Urbino**, dove la dirigente ha di fatto esautorato il personale tecnico-scientifico con l'avocazione a sé della gestione della tutela architettonica dei principali comuni del territorio di competenza, facendo proliferare contratti a consulenti e supporti esterni per la gestione ordinaria dell'Ufficio e bloccando quasi completamente la capacità di spesa dell'Ufficio. La stessa sta attuando una censura nei confronti dei funzionari tecnico-scientifici riguardo la progettazione e programmazione dell'Ufficio nonché di qualunque attività culturale condivisa con enti locali e soggetti che operano sul territorio. La FLP, sporgendo denuncia nei confronti della dirigente, ha fornito alle autorità giudiziarie ulteriori elementi e dettagli avendo cura di informare costantemente i vertici dell'Amministrazione del MiC.

## IL MINISTRO NEI SUOI INTERVENTI

Il Ministro nell'intervento iniziale ha ringraziato i presenti e si è scusato per il mancato incontro fissato precedentemente...dichiarando espressamente che in quella fase non era affatto sicuro di essere confermato nel ruolo di Ministro! Ha garantito l'impegno a lavorare per il personale e su questo punto abbiamo concordato che è necessario confermare, nonostante la riorganizzazione, la piena funzionalità delle relazioni sindacali che sino ad oggi ha garantito il raggiungimento di un'adeguata operatività su molte materie che afferiscono al personale: fondo risorse decentrate e progressioni economiche, pagamenti, passaggi di area, progetti speciali e conto terzi, ecc.

Il Ministro, confermando la volontà di dare corso al più ampio confronto con le parti sociali, ha espresso grande apprezzamento per il ruolo delle rappresentanze dei lavoratori. Si è successivamente impegnato a garantire la piena funzionalità del Ministero, assicurando il massimo impegno a salvaguardia del bilancio del MiC.

**Recependo le preoccupazioni espresse in merito al processo di riorganizzazione, ha dichiarato che saranno prese in considerazione modifiche migliorative e correttivi che costituiranno oggetto di confronto con le parti sindacali.**

Sulle risorse per il personale (polizza assicurativa e piano di valorizzazione) e per il fondo dirigenti, il Ministro ha garantito il massimo impegno nelle sedi parlamentari perché le norme proposte vadano a buon fine.

Su tutti gli altri argomenti il Capo del Dicastero non è entrato nel merito, dando a questo incontro una connotazione assolutamente interlocutoria rispetto a molte delle criticità evidenziate. Questo ci induce a ritenere necessario un ulteriore sforzo per la sensibilizzazione dello staff di Gabinetto a garanzia del raggiungimento degli obiettivi che la FLP si prefigge.

Roma, 12 dicembre 2024

IL COORDINATORE GENERALE  
(Rinaldo Satolli)

