



## Ministero della cultura

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO PER LE PROVINCE  
DI COMO, LECCO, MONZA-BRIANZA, PAVIA, SONDRIO E VARESE

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 19.11.2024, alle ore 15.00, si sono riunite, in collegamento da remoto, la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Soprintendente Arch. Giuseppe Stolfi e dalla dott.ssa Oriana Orso, Responsabile Area I Organizzazione e Funzionamento, e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) regolarmente costituita Gennaro Perillo e Eliana Sedini, nonché dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL vigente (convocate con nota prot. 28202-I del 28.10.2023)

- CISL FP Michele Caricato
- CONFSAL UNSAL Paola Barile
- FLP MiC Francesca Roncoroni – Rosario Greco
- CGIL Stefano Rossi - Andrea Ferraccio

Per discutere del seguente ordine del giorno:

- "Progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'amministrazione all'utenza, anno 2024".

Si passa alla discussione del punto all'ordine del giorno relativo alla definizione dei criteri di erogazione del compenso accessorio da riconoscere al personale della SABAP CO-LC partecipante ai "Progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'amministrazione all'utenza, anno 2024" (c.d. progetti locali) da realizzarsi presso la SABAP CO-LC.

Dopo la discussione sul punto,

#### LE PARTI

- Visto l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate A.F. 2024 e risorse non utilizzate A.F. 2023, sottoscritto in data 10 settembre 2024, concernente i criteri per l'erogazione del predetto fondo, nonché i procedimenti negoziali alle sedi decentrate;
- Vista la Circolare n. 89/2024 della Direzione generale Bilancio, con la quale si richiede il numero di personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo;
- Vista l'assegnazione delle somme effettuata con Circolare n. 99/2024 della Direzione generale Bilancio pari ad euro 100.674,00 lordo amministrazione ed euro 75.866,00 lordo dipendente;

#### CONVENGONO

1. Di approvare i "Progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'Amministrazione all'utenza" di cui all'elenco allegato 1;
2. Di definire i seguenti criteri di determinazione ed erogazione del compenso assegnato alla SABAP CO-LC con Circolare DG Bilancio n. 99 del 24.10.2024:

- **Partecipazione effettiva al progetto locale** rilevabile attraverso la prestazione del servizio lavorativo, sia esso svolto in sede o in modalità agile; saranno considerate assenze dal servizio tutte quelle che secondo il vigente CCNL comparto funzioni centrali comportano decurtazioni dei



## Ministero della cultura

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO PER LE PROVINCE  
DI COMO, LECCO, MONZA-BRIANZA, PAVIA, SONDRIO E VARESE

compensi accessori pagati attraverso il Fondo Risorse Decentrate (Progetti di "Produttività ed efficienza" e "Apertura quotidiana con orari ampliati"). Le assenze sopra indicate, se superiori alla soglia del 20% delle giornate lavorative comprese nel periodo di svolgimento delle attività progettuali, saranno interamente considerate.

Le parti si esprimono sul criterio secondo quanto sotto indicato:

RSU: condivide la percentuale;

CGIL: non condivide la scelta di portare al tavolo un ingente numero di progetti, andrebbe rivisto il numero effettivo da portare al tavolo e accorpate i progetti simili. Condivide la percentuale;

FLP MIC: concorda con quanto indicato dalla CGIL e condivide la percentuale;

UNSA: concorda con la percentuale;

CISL: concorda con la percentuale.

➤ **Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di progetto** in conformità con quanto previsto dal D.M. 09 dicembre 2010 sul sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del MiC e dagli artt. 7, co 6, lett. b) e 50, co 2, lett. b) del CCNL 2019-2021 e 78 del CCNL 2016-2018;

➤ **Riconoscimento dell'attribuzione del compenso a dipendente in maternità obbligatoria.**

Sulla questione l'Amministrazione ha interpellato via peo l'U.O. Relazione Sindacali della DG Organizzazione e attende un riscontro puntuale (si veda corrispondenza allegata al presente verbale).

Le parti indicano quanto sotto:

RSU: richiamando l'art 76 e l'art 28 del ccnl 2019-2021 ricorda che la maternità obbligatoria è tutelata e quindi il compenso è da erogare per intero.

CGIL: concorda con quanto indicato con la RSU e la questione non si pone.

FLP MIC: segnala che, parlando di progetti locali, non vede come la collega non essendo mai presente possa effettivamente raggiungere l'obiettivo dei progetti locali. Tuttavia, va bene quello che decide il tavolo.

UNSA: c'è contrattualmente la piena garanzia della maternità e in tutti i tavoli di contrattazione si è sempre riconosciuta la partecipazione dei colleghi in maternità obbligatoria o che si trovano in tutte le situazioni garantite dal contratto nazionale e nell'ottica dei compensi ex FUA.

CISL: concorda sulla garanzia della maternità e sul riconoscimento della remunerazione per i progetti locali. Chiede se la collega avesse manifestato la volontà di non aderire e l'Amministrazione chiarisce avrebbe voluto aderire.

RSU chiarisce che la maternità deve essere garantita e sarà la collega a decidere volontariamente se decidere o meno.



## Ministero della cultura

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO PER LE PROVINCE  
DI COMO, LECCO, MONZA-BRIANZA, PAVIA, SONDRIO E VARESE

### ➤ **Inclusione dei due nuovi assunti non rilevati in sede di comunicazione del numero di personale presente al 10.09.24**

Le parti indicano quanto sotto:

RSU: Si è interrogato su quale potrebbe essere il criterio più corretto da utilizzare e nel caso specifico, valutata la situazione dell'Ufficio e considerato il numero esiguo di personale non conteggiato previamente, ritiene di includere i due nuovi assunti.

CGIL: ritiene che ci si debba attenere a quanto comunicato in sede di rilevazione alle DG Bilancio, ma nel caso specifico si adegua alla decisione del tavolo;

FLP MIC: è d'accordo invece di estendere le quote anche alle due nuove risorse.

UNSA: è assolutamente d'accordo con l'inserimento delle due nuove risorse vista l'esiguità del numero.

CISL: è d'accordo di includere le due nuove risorse, visto che sono due e di valutare un criterio che tenga conto della situazione dell'Ufficio registrata nell'anno di considerazione.

### ➤ **Attribuzione al 1% dei dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nell'ambito dello svolgimento dei progetti del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente**

1) Proposta dell'Amministrazione n. 1: ottemperiamo all'accordo secondo quanto indicato dalla DG ORG, quindi, attribuire ad un'unità, ma si fa presente che questa Amministrazione non vede la possibilità di preordinare un criterio ampiamente discrezionale;

2) Proposta dell'Amministrazione n. 2: NON riconoscere la premialità, ma c'è il rischio che l'organo di controllo blocchi l'autorizzazione all'avvio dei progetti locali.

Le parti indicano quanto sotto:

RSU: chiede di non applicare la previsione;

CGIL: è favorevole all'applicazione per come è formulato l'accordo nella misura consentita.

FLP MIC: chiede l'applicazione della normativa che prevede l'attribuzione della premialità.

UNSA: sottolinea che è stato portato al tavolo la risposta della DG ORG ad un quesito posto da un altro istituto. SI è quindi in disaccordo sull'applicazione della maggiorazione ad una unità, a prescindere dal riscontro univoco dell'Amministrazione. Nel rispetto dell'accordo nazionale chiede che non venga attribuita a nessuna unità, poiché non si raggiunge nel caso di questo istituto l'unità del personale;

CISL: è favorevole all'applicazione dell'accordo e che debbano esserci dei criteri trasparenti e oggettivi che non è possibile stabilire a priori.

L'Amministrazione indica che sarebbe idoneo individuare quale criterio di attribuzione quello del coordinatore del progetto locale con la maggiore partecipazione rispetto agli altri.



## Ministero della cultura

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO PER LE PROVINCE  
DI COMO, LECCO, MONZA-BRIANZA, PAVIA, SONDRIO E VARESE

I dipendenti, su base del tutto volontaria, potranno partecipare a uno o più progetti locali di cui all'elenco allegato, fermo restando che il compenso accessorio sarà riconosciuto per uno solo dei progetti prescelti. I progetti avranno durata tre mesi e avranno inizio a partire dalla data successiva alla data di approvazione del presente accordo da parte dei preposti organi di controllo, così da consentire, a consuntivo delle attività e in sede di successiva contrattazione decentrata, la valutazione del "livello di conseguimento degli obiettivi prefissati in relazione ai comportamenti professionali e organizzativi posti in essere, nonché del grado di partecipazione al progetto e del grado di responsabilità" assunto dai singoli partecipanti, e conseguentemente l'individuazione del personale beneficiario delle premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente di cui all'art. 8, comma 9, dell'accordo stipulato in data 10 settembre 2024 nei limiti dallo stesso indicati (1% del personale).

Considerato che in risposta alla circolare DG Bilancio 89/2024, questo ufficio comunicava alla stessa Direzione che i dipendenti in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo definitivo del 10 settembre 2024 erano n. 36 e che nel periodo di realizzazione dei progetti locali alcuni di detti dipendenti potrebbero essere trasferiti in altri istituti periferici del MiC, le parti concordato che tutti i dipendenti che nel corso del periodo di validità dei progetti dovessero essere trasferiti presso altri Istituti ministeriali potranno decidere, previa comunicazione agli Uffici competenti, se intendono partecipare ai progetti locali della SABAP CO-LC o piuttosto dell'Istituto di nuova destinazione, fermo restando che il pagamento del compenso resta in capo a questa Amministrazione.

Si rileva inoltre che, rispetto al numero dei dipendenti in servizio alla data del 10.09.2024, l'organico di questa Soprintendenza ha subito una variazione per l'assunzione di n. 3 unità di personale di terza area, di cui 2 a seguito dello scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per il profilo di funzionario tecnico, e 1 per mobilità da altra Soprintendenza. Pertanto, alla data odierna, il numero complessivo dei dipendenti della SABAP CO-LC è di n. 39 unità. Il funzionario tecnico trasferitosi da altra Soprintendenza ha scelto di partecipare ai progetti locali di questo Ufficio, ma il suo compenso verrà corrisposto dalla Soprintendenza di origine così come chiarito dalla Direzione Generale Bilancio con Circolare n. 99 del 24.10.2024. Per l'inclusione dei due nuovi dipendenti nei progetti locali si rimanda a quanto sopra indicato.

Le eventuali economie che dovessero ricavarsi per rinuncia espressa alla partecipazione ai progetti locali o per decurtazioni del compenso accessorio in applicazione dei criteri concordati saranno redistribuite in parti uguali a tutti i partecipanti.

Le parti approvano.



*Ministero della cultura*

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA, BELLE ARTI E PAESAGGIO PER LE PROVINCE  
DI COMO, LECCO, MONZA-BRIANZA, PAVIA, SONDRIO E VARESE

La riunione si chiude alle ore 16:25.

**PER L'AMMINISTRAZIONE**

Il Soprintendente  
Arch. Giuseppe Stolfi

Responsabile Area I  
Dott.ssa Oriana Orso

**PER LE RSU e RAPPRESENTANZE SINDACALI**

RSU  
Gennaro Perillo  
Elia Sedini

CISL FP

Michele Caricato

CONSAL UNSA

Paola Barile

FLP - LOMBARDIA

Francesca Ronconi

CGIL

Stefano Rossi