

FAQ - 1

D

Perchè non si procede con un ricorso collettivo o con dei ricorsi pilota?

Il ricorso individuale obbliga il giudice monocratico a pronunciarsi sul ricorso del ricorrente e ad emettere una sentenza, vincolante per l'Amministrazione, immediatamente esecutiva; la fattispecie che stiamo affrontando e la sede del ricorso di 1^ grado (Giudici del Lavoro) non consente l'estensione del giudizio, salvo che l'Amministrazione soccombente decida di agire in autotutela. Occorrerà pertanto attendere i vari gradi di giudizio che si consolida soltanto con sentenze di Cassazione.

R

Gli interessati possono consultare il materiale documentale fornito dal nostro Ufficio legale cliccando [qui](#)

FAQ - 2

D

C'è un termine ultimo per procedere in via cautelativa?

No, ma l'orientamento granitico di MEF, FUNZIONE PUBBLICA e ARAN nei confronti dei partecipanti al bando a seguito di scorrimento delle graduatorie (intendono recuperare le somme erogate corrispondenti alla ex seconda fascia stipendiale o, nei casi in itinere, naturalmente non erogarla, anche nei casi in cui contratti sottoscritti la menzionino espressamente) lo consiglia vivamente a tutte le categorie di colleghi coinvolti.

R

Gli interessati possono consultare il materiale documentale fornito dal nostro Ufficio legale cliccando [qui](#)

FAQ - 3

D

Come si procede per i ricorsi ai Tribunali del Lavoro competenti per territorio? E' possibile procedere con ricorso collettivo?

La procedura è stata minuziosamente descritta assieme alla strategia legale dall'avvocato Senior Carlo Garella. Per il ricorso a un Tribunale territoriale competente in città diverse da quelle indicate, occorre raggiungere almeno il numero di 3 ricorrenti; in alternativa si può ricorrere alla domiciliazione legale convenzionata con strategia legale sempre assolutamente guidata dallo studio principale e coordinata dall'avv. Senior Carlo Garella. Per il secondo quesito vedi risposta completa alla FAQ - 1

R

Gli interessati possono consultare il materiale documentale fornito dal nostro Ufficio legale cliccando [qui](#)

FAQ - 4

D

In caso di esito positivo il beneficio si estende a tutta la categoria dei lavoratori?

NO. Solo nel caso l'Amministrazione decida di cambiare linea e agire in autotutela, altrimenti, come evidenziato alla FAQ - 1, solo le sentenze di Cassazione, e in alcuni casi solo a sezioni riunite, hanno valenza erga omnes.

R

Gli interessati possono consultare il materiale documentale fornito dal nostro Ufficio legale cliccando [qui](#)

FAQ - 5

D

Chi deve procedere con la diffida chi deve invece adire subito al ricorso?

Tutti coloro che hanno firmato il contratto successivamente ai vincitori e sono stati oggetto di scorrimento della graduatoria devono utilizzare la diffida che è stata predisposta. Il ricorso deve essere avviato immediatamente nel caso di ritiro unilaterale del differenziale stipendiale a prescindere da chi lo abbia materialmente effettuato (Ragioneria Territoriale).

R

Gli interessati possono consultare il materiale documentale fornito dal nostro Ufficio legale cliccando [qui](#)

FAQ - 6

D

Quali le caratteristiche e i limiti del ricorso pilota?

Premesso che un'Organizzazione Sindacale seria si avvale del supporto legale nel momento in cui ritenga di aver esaurito tutti i margini di confronto e mediazione, a fronte di un irrigidimento della controparte su cui gravano serissime violazioni della normativa in vigore, si opta per l'azione legale perché il ricorso ad un giudice terzo ne possa decidere la corretta applicazione. Il ricorso pilota (leggi anche FAQ - 1) può ottenere una sentenza favorevole ma, non trattandosi della fattispecie descritta alla FAQ - 4, non produce alcun effetto immediato su tutti gli altri lavoratori. E' oltremodo debole se effettuato "contro" altre Amministrazioni" diverse dal MiC.

R

Gli interessati possono consultare il materiale documentale fornito dal nostro Ufficio legale cliccando [qui](#)

website: www.flpmic.it



Flp Bact Nazionale

FAQ - 7

D

Quale procedura deve seguire il lavoratore intenzionato a ricorrere alla diffida cautelativa?

Il lavoratore interessato a procedere con la diffida cautelativa dovrà compilare e firmare il modello cliccando sul link riportato in calce.

Lo stesso dovrà essere inviato, corredato da documento d'identità in corso di validità, mezzo posta elettronica all'indirizzo dell'Avv. Carlo Garella: carlogarella@yahoo.it

Per la suddetta attività legale non è richiesto alcun compenso.

R

Gli interessati possono consultare il materiale documentale fornito dal nostro Ufficio legale cliccando [qui](#)

FAQ - 8

D

Entro quanto tempo si deve presentare il ricorso?

Esiste un termine di prescrizione (quinquennale) del diritto a percepire il differenziale che viene interrotto dal deposito del ricorso

R

Gli interessati possono consultare il materiale documentale fornito dal nostro Ufficio legale cliccando [qui](#)