



Segreteria Nazionale
sito internet: www.flpmic.it –
email: mic@flp.it
tel./fax: 06/67232892
tel. 06/67232364

NOTIZIARIO NAZIONALE N. 14

CONTRATTAZIONE NAZIONALE 26 SETTEMBRE 2024

RISORSE ATTRIBUITE AL PERSONALE

Liquidati i progetti locali 2023. Si deve purtroppo rilevare che alcuni Istituti sono in ritardo nei pagamenti. Accreditati gli importi dovuti per il 2023: turnazioni, progetti nazionali, indennità di centralinisti, indennità di posizione organizzativa, indennità per direttori di biblioteche e archivi, progetti locali, ai quali si aggiungono il piano di valorizzazione dello scorso anno, il conto terzi e i progetti per Musei autonomi: D.L. 104 e straordinario effettuati nel 2023. Si ringrazia il personale della D.G. Bilancio. Per le progressioni economiche siamo in attesa della graduatoria definitiva che sarà pubblicata, salvo imprevisti, il 30 settembre 2024. Gli Uffici periferici, con la pubblicazione della nuova circolare, sono autorizzati a mandare in pagamento le progressioni, ivi compresi gli arretrati dal 1 gennaio 2023. Il pagamento pertanto dovrebbe avvenire nelle mensilità di novembre o dicembre dell'anno in corso.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

Sottoscritto l'accordo definitivo per le Progressioni economiche 2024, per un totale di 2018 differenziali (48 per gli operatori, 1372 per gli assistenti e 598 per i funzionari). La firma dell'accordo in data odierna permetterà di percepire gli arretrati a decorrere dal 1 gennaio 2024, indipendentemente da quando verrà pubblicato il bando con la relativa graduatoria.

Naturalmente l'obiettivo è quello di pubblicare il bando entro l'anno in corso.

REVISIONE PROTOCOLLO LAVORO A DISTANZA

L'Amministrazione ci ha sottoposto un testo di revisione del Protocollo sul lavoro a distanza. Registriamo la raggiunta consapevolezza che l'utilizzo del *coworking*, potrà essere richiesto e attribuito unitamente al lavoro agile e al telelavoro. Purtroppo, almeno formalmente, non è ancora possibile eliminare per il personale la frase che fa riferimento alla "prevalenza in servizio".

Rimane ancora molto da fare su: incremento della quota mensile di giorni di *smart working* e sulla garanzia di massima apertura allo *smart working* per genitori, titolari di L. 104/92, *caregiver* ed altre tipologie di lavoratori con ulteriori tutele. Ribadita ancora una volta la necessità di raggiungere il riconoscimento del diritto al buono pasto.

Nel nostro intervento abbiamo inoltre evidenziato l'esigenza di una

promulgazione dell'accordo che, pur utilizzando lo strumento della Circolare, dovrà avere un carattere perentorio. Questo perchè riteniamo che questa impostazione possa scongiurare o almeno ridurre interpretazioni creative e/o riduttive. L'Amministrazione ha manifestato la volontà di attendere la sottoscrizione del nuovo CCNL nel quale anche le parti sociali si stanno impegnando per un'impostazione più aperta della materia.

Il confronto proseguirà nelle prossime settimane per consentire all'Amministrazione una riflessione sulle nostre richieste.

FUNZIONI TECNICHE: INCENTIVI

Si è proceduto alla firma dell'accordo in ipotesi per il "Fondo incentivi funzioni tecniche" contenente le somme versate nel periodo 1° novembre 2023 - 31 dicembre 2023, pari a € 1.147.842,40.

NOTIZIE FLASH

A seguito di una sorta di *question time* con la delegazione di parte pubblica, vi forniamo questi ulteriori elementi:

Per le assunzioni non ci sono elementi nuovi, pertanto rimandiamo al nostro precedente comunicato, potete trovarlo agevolmente sul nostro sito:

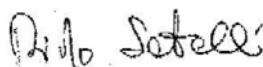
www.flpmic.it

Prima di avviare il confronto con le parti sociali sulle nuove dotazioni organiche, la DG Organizzazione ha chiesto a ciascuno dei Dipartimenti di nominare un referente al fine di procedere con modifiche delle attuali dotazioni organiche dei singoli Istituti in forma coerente con le esigenze dettate dalla riorganizzazione.

A questo proposito la posizione della FLP è molto chiara, occorrerà rivedere le assegnazioni "temporanee" dei nuovi assunti garantendo loro la città di assegnazione e rimodulare in particolare le assegnazioni di alcuni profili che a seguito delle modifiche alle attività istituzionali in alcuni istituti potranno trovare accoglienza altrove.

Il tema è particolarmente sentito dai lavoratori appartenenti al profilo ex-AFAV dal momento che, nonostante le numerose recenti assunzioni, in questo settore si registra ancora un sotto-organico di circa 2.000 unità. Nel rispetto dei lavoratori e delle attività istituzionali, non sarà possibile concedere privilegi a nessuno.

IL COORDINATORE GENERALE



(Rinaldo Satolli)

