



Segreteria Nazionale

sito internet: www.flpbac.it – email:

bac@flp.ittel.it/fax: 06/67232892 -

tel. 06/67232364

NOTIZIARIO NAZIONALE FLPMiC 8/2024

Tavolo di contrattazione 3 giugno 2024

FONDO RISORSE DECENTRATE

Definiti gli importi destinati a coprire la spesa delle attività comprese nel FRD (Fondo Risorse Decentrate).

Di seguito gli stanziamenti per singole voci:

Progressioni economiche 2024 € 4,5 milioni destinati alla copertura di circa 2.300 passaggi economici;

Indennità di turnazione € 31 milioni;

POC: € 4,6 milioni;

Indennità di responsabilità per l'Area degli assistenti circa € 4 milioni;

Indennità per centralinisti non vedenti € 220.000;

Progetti per l' "Apertura quotidiana con orari ampliati" e "Produttività ed efficienza" € 19 milioni;

Indennità per direttori di Biblioteche a Archivi € 1,1 milioni circa;

Progetti locali € 34 milioni corrispondenti a una quota pro capite di circa € 2.200;

Progetti per le Direzioni Generali e la riorganizzazione circa € 880.000 circa;

Indennità per il personale dell'Area III delegati in caso di avocazione da parte dei Direttori generali € 60.000.

Turnazioni: lo stanziamento è stato incrementato da 29 a 31 milioni;

Confermato lo stanziamento di € 4,5 milioni per il prossimo accordo sulle progressioni economiche.

PIANO DI VALORIZZAZIONE

Sottoscritto l'accordo sul Piano di Valorizzazione per il quale si procederà successivamente a un'integrazione non appena sarà approvato il decreto che consentirà l'utilizzo di 2 milioni di euro aggiuntivi promessi a dicembre scorso dal Ministro insieme alla polizza sanitaria per i dipendenti del MiC. Il dott. Lanna, presente al tavolo, si è pronunciato in merito assicurando che il vertice politico sta seguendo costantemente l'iter legislativo per l'inserimento delle risorse nel primo decreto legge che lo consenta. L'importo delle risorse destinate al Piano di Valorizzazione in tal modo passerà da 5 a 7 milioni di euro. Questo dovrebbe consentire, fra l'altro, a compensare le somme decurtate in questa prima fase per alcuni Istituti del MiC.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Proseguono i lavori del tavolo tecnico per il bando delle Progressioni Economiche 2024. La nostra linea a tale proposito è quella di non apportare modifiche rispetto al precedente bando del 2023 se non quanto sia necessario per rendere pienamente comprensibile e chiara la procedura di partecipazione.

In assenza di dati certi e comprovati, infatti, modificare i criteri di valutazione significherebbe determinare per i lavoratori una disparità rispetto alla procedura del 2023. Occorre ricordare peraltro che, dopo vari anni di ferma, le risorse stanziare per il riavvio delle progressioni economiche erano calcolate per la copertura degli anni 2023 e 2024 con la conseguenza che quanti non fossero riusciti a ottenere il riconoscimento economico da gennaio 2023 lo avrebbero conseguito nell'anno in corso. Si tratta quindi di una procedura attuata in due fasi che, a nostro avviso, devono essere regolate dagli stessi criteri per una questione di omogeneità ed equità.

ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Licenziato il testo definitivo del nuovo "ordinamento professionale del personale" dopo un lavoro lungo e impegnativo che ha coinvolto l'Amministrazione e le OO.SS. Il testo passa ora al tavolo nazionale per la sottoscrizione dell'accordo.

Ricordiamo a tutti i colleghi l'appuntamento dell'assemblea congiunta prevista il prossimo 7 giugno per confrontarci sul recente bando per le Elevate Professionalità, una scelta insensata, adottata al di fuori di un confronto costruttivo con le OO.SS. ed estremamente lesiva del profilo dei colleghi interni del MiC.

Per la Segreteria Nazionale
F.to Rosario Greco



Via del Collegio Romano, 27 –
00186 Roma

