



Ministero della Cultura

GALLERIA NAZIONALE D'ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA DI ROMA

ACCORDO DECENTRATO

Il giorno 26 gennaio 2023 in modalità videoconferenza si sono riunite la delegazione di parte pubblica rappresentata dalla Direttrice della Galleria Nazionale Dott.ssa Cristiana Collu e dalla funzionaria amministrativa Dott.ssa Annarita Orsini in qualità di segretario verbalizzante e la delegazione di parte sindacale composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), regolarmente costituita e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL vigente, per definire i criteri di erogazione del fondo di sede (progetti locali) per l'esercizio 2022/2023, per il personale della Galleria Nazionale d'Arte Moderna e Contemporanea.

Le parti

Visto l'accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate A.F. 2022 e risorse non utilizzate A.F. 2021 concernente i criteri per l'erogazione del predetto fondo, nonché i procedimenti negoziali relativi alle sedi decentrate;

Visto l'accordo sottoscritto in data 21 novembre 2022 tra l'Amministrazione e le OO.SS., relativo ai progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'Amministrazione all'utenza, di cui alla Circolare n. 260 del 21/11/2022;

Vista la Circolare n. 107 della Direzione generale Bilancio, con la quale si richiede il numero di personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo;

Vista l'assegnazione delle somme effettuata con Circolare n° 2 del 12/01/2023 della Direzione Generale Bilancio pari ad euro 231.727,00 (budget Istituto lordo amministrazione) e euro 174.625,00 (budget Istituto lordo dipendente).

Convengono

- 1) Sulle attività progettuali proposte per l'anno 2023, come da relazione illustrativa che è parte integrante del presente accordo, della durata di tre mesi con decorrenza subordinata all'acquisizione del visto preventivo dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MiC e comunque con decorrenza non oltre il 01/08/2023, che coinvolgeranno 74 unità di II e III Area, nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo siglato in sede nazionale.
- 2) Indicazione del Budget di sede: la somma assegnata è pari a € 174.625,00 (budget Istituto lordo dipendente).
- 3) Sui criteri di determinazione ed erogazione del compenso: le parti presenti stabiliscono una franchigia di 20 gg., con esclusione di tutti gli istituti che non prevedono una decurtazione del compenso FUA. Per il personale che svolge attività lavorativa in regime di part-time si stabilisce che il compenso relativo al periodo di progetto verrà erogato sulla base della percentuale di lavoro svolta in tale regime con la clausola che: i part-time che superano l'80% verranno trattati come dipendenti full time e le percentuali al di sopra del 50% verranno estese ad un numero intero per eccesso (ad ex. 66% verrà trattato al 70%). Al fine del raggiungimento degli obiettivi e del relativo compenso, questo non verrà erogato al



Ministero della Cultura

GALLERIA NAZIONALE D'ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA DI ROMA

dipendente che superi, a qualunque titolo, l'80% di assenze rispetto alla durata del progetto. Il progetto prevede una graduazione dei compensi secondo due livelli: 1) il primo livello è erogato ai coordinatori del progetto, valutato sull'accrescimento di responsabilità per il coordinamento e la verifica finale, cui viene riconosciuta una quota aggiuntiva pari al 30% ed identificati nel numero di 3 unità per l'anno 2023, uno dei quali appartenente all'area II; 2) il secondo livello è quello ordinario che prevede l'erogazione del 100% del compenso previsto. Si stabilisce un numero di 3 coordinatori per il progetto.

- 4) La percentuale di personale cui è attribuita, nei limiti di cui all'art. 7 comma 9 dell'Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate A.F. 2022 e risorse non utilizzate nell'anno 2021 e in attuazione degli artt. 50 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali (triennio 2019-2021) e 78 del CCNL (triennio 2006-2018), la maggiorazione del premio individuale, pari al trenta per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente (30%).

Ai fini della distribuzione del Budget di sede – Anno 2022, l'erogazione dei compensi è correlata agli obiettivi di produttività di cui all'art. 50 del Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni Centrali (triennio 2019-2021) e all'art. 78 del CCNL 2016-2018, in accordo con i principi sul lavoro agile nella pubblica amministrazione. La commisurazione del compenso è rapportata al livello dei risultati attesi, in linea con il Sistema di valutazione della performance del personale del MiC di cui al decreto ministeriale 9 dicembre 2010 e con il disposto di cui all'art. 78 del Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni Centrali (triennio 2016-2018).

Le eventuali economie saranno riassegnate con gli stessi criteri.

Per l'Amministrazione

▪ Dott.ssa  Cristiana Collu

La delegazione di parte sindacale

▪ Rappresentanza sindacale unitaria

▪ I rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali